

ПРИНЯТО

Решением общего собрания трудового коллектива МБУ ДО ЦДОД «Искра» г.о. Самара

от «01» сентября 2017 г.
Протокол № 16

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета МБУ ДО ЦДОД «Искра» г.о. Самара

 Г.А. Кузина
от «01» сентября 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ЦДОД «Искра» г.о. Самара

 Т.Ю. Плотникова
от «01» сентября 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации охраны труда работников

Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, «Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (утв. Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29), «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (утв. Постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73) и другими нормативно-правовыми актами.

Настоящее Положение регулирует порядок обеспечения требований законодательства в области охраны труда лиц (далее – Работников), работающих в МБУ ДО ЦДОД «Искра» г.о. Самара (далее – Работодатель).

1. Обязанности работодателя по охране труда

1.1. В целях обеспечения безопасных условий труда Работодатель обязан:

- организовать соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- проводить инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;
- не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- информировать работников о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- обеспечить применение средств индивидуальной и коллективной защиты Работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных режимах или связанных с загрязнением кожных покровов, органов дыхания и т.п.;
- обеспечивать санитарно-бытовое лечебно-профилактическое обслуживание Работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- в соответствии с «перечнями», установленными законодательством, проводить за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры Работников, внеочередные медицинские осмотры (обследования) Работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;
- не допускать Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;
- принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья Работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- обучить Работников безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой медицинской помощи при несчастных случаях на производстве;
- проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном законодательством порядке;
- предоставлять представительным органам работников информацию и документы,

необходимые для осуществления ими своих полномочий по контролю за соблюдением законодательства об охране труда;

- проводить специальную оценку условий труда с последующей сертификацией работ по охране труда;

- разрабатывать и утверждать с учетом мнения представительного органа Работников инструкции по охране труда;

- обеспечить наличие комплекта нормативно-правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности Работодателя.

1.2. Работодатель обязан ознакомить каждого Работника с настоящим Положением под роспись сразу же после его утверждения. Новые Работники должны быть ознакомлены с настоящим Положением под расписку при приеме на работу.

В случае внесения изменений и (или) дополнений в настоящее Положение все Работники должны быть с ними ознакомлены в аналогичном порядке.

2. Обязанности работников по охране труда

2.1. Каждый Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами,³ настоящим Положением, а также Правилами и Инструкциями по охране труда;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать Работодателя или своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

3. Организация работ по охране труда

3.1. Общее управление и контроль работ по охране труда осуществляет Работодатель.

3.2. Организацию работ по охране труда осуществляет Работодатель.

4. Функции Работодателя

4.1. Организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний, в том числе:

- изучение и анализ причин аварий и производственного травматизма, профессиональных заболеваний; обусловленных производственными обстоятельствами;

- участие в расследовании аварий и несчастных случаев на производстве и разработке мероприятий по предупреждению и устранению причин производственного травматизма, а также в подготовке документов на выплату возмещения вреда, причиненного здоровью работника в результате несчастного случая на производстве или при профзаболевания;

- контроль за выполнением мероприятий по устранению причин производственного травматизма;

- доведение нормативных актов и распоряжений Работодателя по предупреждению производственного травматизма до Работников; подготовка проектов приказов и предписаний Работодателя.

4.2. Организация работы по проведению специальной оценки условий труда, в том числе:

- обеспечение проведения специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда;

- предоставление организации, проводящей специальную оценку условий труда,

необходимые сведения, документы и информацию, которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;

- не принятие каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;
- ознакомление в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- предоставление работнику необходимых разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

4.3. Организация информирования и пропаганды мероприятий и нормативов по охране труда, в том числе:

- организация пропаганды и информации по вопросам охраны труда с использованием внутренней телефонной связи, видео и кинофильмов по безопасности труда, тематических плакатов, витрин и т.д.;
- организация и проведение лекций, бесед; организация выставок, уголков, витрин, стендов, проведения конкурсов и смотров по охране труда;
- организация обеспечения руководителей подразделений правилами, инструкциями, нормами, плакатами и другими наглядными пособиями по охране труда;
- организация обмена опытом по охране труда.

4.4. Организация проведения инструктажей, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников, в т.ч.:

- разработка программы проведения вводного инструктажа по охране труда;
- проведение вводного инструктажа по охране труда;
- помощь руководителям подразделений в разработке программ первичного инструктажа на рабочем месте;
- утверждение перечня профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа;
- контроль за своевременным и качественным проведением обучения, проверки знаний и организации всех видов инструктажей по охране труда;
- организация обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и по оказанию первой помощи пострадавшим при несчастном случае;
- проведение консультаций по вопросам охраны труда;
- участие в работе комиссий по проверке знаний по охране труда у Работников;
- разработка инструкций по охране труда для Работников.

4.5. Организация планирования мероприятий по охране труда, составление отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда, в том числе:

- разработка совместно с руководителями подразделений плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда и приведению их в соответствие с требованиями нормативных правовых актов по охране труда с учетом мероприятий по улучшению техники и технологии, а также применению средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проводить анализ и обобщение предложений по расходованию средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда с указанием сроков их исполнения;
- составление отчетности по охране труда по установленным формам и в соответствующие сроки;
- согласовывать составленные руководителями подразделений списки профессий и должностей, в соответствии с которыми Работники должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми, на основании действующего законодательства, работникам предоставляются компенсации за тяжелые, вредные и опасные условия труда, а также контролировать проведение медосмотров, требовать ознакомления с результатами

медосмотра и рекомендациями врачебной комиссии;

- хранение документации (актов и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, протоколов замеров параметров вредных и опасных производственных факторов, материалов аттестации рабочих мест и др.);

4.6. Оперативный контроль за состоянием охраны труда, в т.ч.:

- за выполнением Работниками требований инструкций по охране труда, за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда;

- за содержанием производственных и вспомогательных помещений в соответствии с установленными нормативами;

- за безопасным техническим состоянием и безопасной эксплуатацией оборудования, инструмента, приспособлений, инвентаря, транспортных средств, предохранительных и оградительных устройств;

- за правильной организацией рабочих мест, проведением технологических процессов;

- за использованием и соблюдением установленных сроков выдачи средств индивидуальной защиты;

- за исправным техническим состоянием машин и оборудования;

- за безопасной и грамотной эксплуатацией и надлежащим содержанием вентиляционных устройств, систем отопления и кондиционирования, устройств питьевого водоснабжения.

4.7. Организация и участие в комиссии по расследованию и учету несчастных случаев, в том числе:

- обеспечение работодателем соблюдения требований Трудового Кодекса РФ и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (утв. Постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73);

- организация обучения приемам оказания первой медицинской помощи пострадавшему, содействие руководителям, при необходимости, доставки заболевшего или пострадавшего при авариях, несчастных случаях Работника в медицинское учреждение; участие в принятии неотложных мер по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц;

- организация сообщения о происшедшем несчастном случае;

- работа в комиссии по расследованию несчастного случая;

- участие в определении мер по устранению причин и предупреждению несчастных случаев на производстве;

- выдача предписаний руководителям подразделений.

4.8. В своей деятельности Работодатель руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами об охране труда РФ, а также настоящим положением.

4.9. Работодатель осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими подразделениями, с представительным органом Работников, с представителями федеральной инспекции труда и других государственных органов надзора и контроля.