

ПРИНЯТО
на Совете Центра
МБУ ДО ЦДОД «Искра»,
г.о. Самара
« 15 » февраля 2016 г.
Протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО
ЦДОД «Искра» г.о. Самара
Т.Ю. Плотников
« 15 » февраля 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива МБУ ДО ЦДОД «Искра» г.о. Самара

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления создается и действует орган самоуправления: общее собрание трудового коллектива Центра дополнительного образования детей Промышленного района г. Самара.
- 1.2. Настоящее Положение является дополнением к Уставу МБУ ДО ЦДОД «Искра» г.о. Самара. В процессе развития структур управления Положение может изменяться и дополняться. Настоящее Положение действительно до принятия нового.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

- 2.1. Высшим органом самоуправления является общее собрание трудового коллектива (далее - «Собрание»), которое функционирует в соответствии с ТК РФ, Уставом ЦДОД.
- 2.2. В работе общего собрания участвуют все члены трудового коллектива, принятые по основному трудовому договору, с правом решающего голоса.
- 1.4. Вопросы на рассмотрение собрания вносятся по инициативе администрации ЦДОД, профсоюзной организации, комиссии по трудовым спорам, а также отдельных сотрудников ЦДОД.
- 2.3. Собрание собирается не реже 1 раза в год.
- 2.4. Решения принимаются открытым и тайным голосованием членов коллектива, присутствующих на собрании.
- 2.5. Решения собрания, принятые в соответствии с его полномочиями и действующим законодательством, обязательны для членов коллектива, администрации.
- 2.6. Решения общего собрания могут быть пересмотрены самим собранием, повторно собранным по требованию работников.

3. СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

- 3.1. Общее собрание:
- принимает Устав ЦДОД и изменения в него;
 - принимает решение о заключении Коллективного договора;
 - принимает Положение о доплатах и надбавках сотрудников ЦДОД;

- принимает Положение о дополнительных платных образовательных услугах;
- рассматривает источники дополнительного финансирования и рассматривает вопрос об укреплении и развитии материально-технической базы ЦДОД;
- при необходимости создает временные или постоянные комиссии, устанавливает их полномочия, принимает положения о них;
- заслушивает отчеты руководителя образовательного учреждения и профсоюзной организации о проделанной работе;
- принимает перспективный план развития ЦДОД в части финансово-экономической деятельности и материально-технического обеспечения;
- устанавливает распорядок работы ЦДОД, продолжительность учебной недели и учебных занятий в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, принимает по согласованию с органами местного самоуправления годовой календарный учебный график;
- принимает правила внутреннего трудового распорядка ЦДОД;
- заслушивает администрацию о расходовании бюджетных ассигнований, использовании иных источников финансирования, согласует централизацию и распределение средств ЦДОД для перспективных вопросов его развития и социальной защиты его работников и обучающихся;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ЦДОД и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в ее работе;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических работников и администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения автономности ЦДОД, его самоуправляемости; входит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, прокуратуру, общественные объединения;
- определяет порядок представления работникам Центра социальных льгот из фонда трудового коллектива;
- решает иные вопросы.